



Polityka Personalna





01 | Cel

Polityka Personalna firmy ALDESA stanowi podstawę strategiczną, która musi przyświecać wszystkim inicjatywom związanym z pracownikami firmy. Opiera się ona na Misji i Wartościach firmy i jest skierowana nie tylko do pracowników działu HR, ale do wszystkich osób, którzy zarządzają ludźmi.

Mając to na uwadze, celem niniejszej Polityki jest zdefiniowanie, zaprojektowanie i rozpowszechnienie takiego modelu zarządzania zasobami ludzkimi, który umożliwi firmie zdobycie, promowanie i zatrzymywanie talentów w organizacji. Model ten ma sprzyjać rozwojowi osobistemu i zawodowemu wszystkich osób należących do naszego zespołu oraz umożliwić im uczestniczenie we wspólnym projekcie sukcesu biznesowego firmy i zapewnić im godną i bezpieczną pracę.



WIEDZA



UMIEJĘTNOŚCI



KOMPETENCJE



SUKCES

Wiedza, umiejętności i kompetencje naszych pracowników są decydującymi czynnikami, od których zależy będzie sukces ALDESY na rynku.

02 | Zakres

Polityka personalna skierowana jest do wszystkich pracowników firmy ALDESA niezależnie od tego, w jakim kraju i spółce zależnej pracują.

03 Zakres Odpowiedzialności

OSOBA ODPOWIEDZIALNA

ZADANIA

ZARZĄD FIRMY

Zatwierdzanie polityki i jej późniejszych zmian

DYREKCJA HR

- Zapewnienie na poziomie międzynarodowym zgodności wszystkich działań firmy z polityką.
- Zaproponowanie ulepszeń lub zmian w polityce w celu lepszego dostosowania jej do potrzeb korporacyjnych.
- Opracowanie i wdrożenie systemów, działań i procedur umożliwiających i ułatwiających przestrzeganie polityki.

ZARZĄD I DYREKTORZY

- Przekazywanie polityki personalnej swoim zespołom.
- Zapewnienie przestrzegania zasad polityki w codziennych działaniach.
- Informowanie pracowników o wszelkich odstępstwach od zasad i/lub działaniach, które naruszają zasady polityki.

04 Wartości i Zasady Przywództwa

Zachowanie wszystkich pracowników firmy ALDESA musi odzwierciedlać wartości spółki i stanowić podstawę naszej działalności. Pracownicy, którzy zarządzają ludźmi w naszej strukturze, muszą w swoich codziennych obowiązkach odzwierciedlać wspomniane wartości i angażować się w ich promowanie.

WARTOŚCI FIRMY ALDESA



ZAANGAŻOWANIE



ZAUFANIE



BUDOWANIE
RELACJI

ZASADY PRZYWÓDZTWA FIRMY ALDESA

- ✓ Szacunek, zaufanie i bezstronność
- ✓ Zaufanie do siebie
- ✓ Zarządzanie ukierunkowane na projekty
- ✓ Przejrzystość i uczciwość
- ✓ Dynamizm i proaktywność
- ✓ Zaangażowanie na rzecz pracowników
- ✓ Odpowiedzialność
- ✓ Orientacja na pracę zespołową

Dodatkowo, osoby zarządzające pracownikami powinny poprzez wykonywanie swoich obowiązków stanowić przykład wyżej wymienionych zasad przywództwa, które firma ALDESA uważa za kluczowe.

05 Zatrudnianie i Motywowanie Pracowników

Sukces firmy ALDESA zależy od zaangażowania i jakości pracy jej pracowników. Firma ALDESA stara się przyciągnąć, utrzymać i rozwijać talenty, które oprócz swoich specjalistycznych umiejętności technicznych wykazują się następujących kompetencjami:

- ✔ Przedsiębiorczość
- ✔ Odpowiedzialność i ukierunkowanie na wyniki
- ✔ Decyzyjność
- ✔ Praca zespołowa
- ✔ Rozwój osobisty
- ✔ Umiejętności negocjacyjne
- ✔ Wizja biznesowa
- ✔ Orientacja na klienta
- ✔ Przywództwo

W firmie ALDESA wierzymy, że tylko wysoce zmotywowani pracownicy przyczyniają się do sukcesu firmy. Dlatego też ALDESA czyni motywację swoich zespołów jednym ze swoich niezbywalnych celów. Poprzez przeprowadzanie ocen okresowych i tworzenie planów działania opartych na wynikach ocen, dąży do stałego podnoszenia poziomu motywacji i satysfakcji swoich pracowników, a także utrzymywania zaangażowania swoich pracowników na najwyższym poziomie.

Oprócz regularnego monitorowania satysfakcji naszych pracowników, firma ALDESA przestrzega określonych zasad działania w celu zwiększania ich poziomu motywacji i zaangażowania i w tym zakresie firma ALDESA:



Stawia sobie za cel nawiązywanie długotrwałych stosunków pracy poprzez promowanie reorientacji zawodowej, ciągłego kształcenia i mobilności pracowników. Jako rezultat tych działań dąży do zatrzymania pracowników, którzy są zaangażowani w rozwój umiejętności w celu dostosowania się do potrzeb wynikających ze zmienności rynku.



Dąży do dynamicznego, elastycznego i pełnego zaufania środowiska pracy, w którym pracownik czuje się komfortowo i może rozwijać się zarówno zawodowo, jak i osobiście.



Promuje różnorodność wśród swoich pracowników. Stąd też, przy ich doborze i w późniejszym okresie zatrudnienia, nie bierze się pod uwagę takich aspektów, jak: pochodzenie, narodowość, rasa, religia, płeć czy wiek pracowników. Nasi pracownicy oceniani są wyłącznie na podstawie ich osiągnięć i zaangażowania.

06 | Rozwój Kariery Zawodowej

Jednym z priorytetów firmy ALDESA jest rozwój zawodowy wszystkich pracowników i pomoc w pełnym wykorzystaniu ich potencjału mające na celu osiągnięcie wysokiego poziomu motywacji i wydajności.

Priorytetem firmy ALDESA jest identyfikacja i rozwój wewnętrznych talentów na wszystkich poziomach jej struktury, przypisanie pracownikom zadań, które z jednej strony będą odpowiadały ich umiejętnościom i możliwościom, a z drugiej, staną się wyzwaniem i motywacją do dalszego rozwoju. W firmie ALDESA przyznaje się pierwszeństwo rozwojowi wewnętrznych talentów przed zatrudnianiem osób spoza firmy.

W firmie ALDESA uważamy, że rozwój pracowników jest wspólną odpowiedzialnością trzech podmiotów:



PRACOWNIKA



BEZPOŚREDNIEGO
PRZEŁOŻONEGO

HR

DZIAŁU HR

Te trzy strony powinny współpracować ze sobą w celu rozwijania kompetencji pracownika i tym samym przyczyniały się do rozwoju firmy.

Corocznie wyznaczane są cele zawodowe, które pełnią podwójną funkcję: motywowania pracowników i łączenia celów osobistych pracownika z celami firmy. Cele te są analizowane przez pracownika i przełożonego pod koniec każdego roku po to, aby określić zarówno stopień ich osiągnięcia, jak i obszary wymagające poprawy. Na podstawie tak dokonanej oceny, powstaje plan rozwoju pracownika, oparty na konkretnych środkach i działaniach. Dokonuje się identyfikacji obszaru wymagającego poprawy i diagnozuje ewentualne przyczyny nieosiągniętych celów.

W firmie ALDESA stosowane są różne narzędzia i metody promujące rozwój pracowników, m.in.:

- ✔ Szkolenie w miejscu pracy
- ✔ Szkolenie zespołowe
- ✔ E-learning
- ✔ Zmiany zakresu obowiązków
- ✔ Zarządzanie przez wyniki
- ✔ Przydzielanie zadań na poziomie międzynarodowym
- ✔ Coaching

Wszystkie nasze działania ukierunkowane na rozwój zawodowy pracowników mają na celu zaspokojenie przyszłych potrzeb w zakresie zasobów ludzkich, których będzie wymagała strategia firmy.



07 | Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy

Zgodnie z zasadami i wytycznymi ustanowionymi w Polityce Bezpieczeństwa i Higieny Pracy firmy ALDESA uważamy, że zapobieganie urazom, wypadkom, jak i również ochrona zdrowia, są podstawowymi wartościami wpływającymi na osiągnięcie doskonałości biznesowej.

Dla firmy ALDESA bezpieczeństwo i higiena pracy są tak samo ważne jak rentowność, jakość i produkcja.

Bezpieczeństwo i zdrowie ludzi pracujących w firmie ALDESA oraz nieustanna poprawa warunków pracy stanowią priorytet i podstawowy cel naszych działań.

Wszyscy pracownicy firmy ALDESA są odpowiedzialni za wdrażanie Polityki Bezpieczeństwa i Higieny Pracy. Zakres tych działań dotyczy wszystkich pracowników i współpracowników naszej firmy, niezależnie od tego, czy są to pracownicy wewnętrzni, czy firmy z nami współpracujące.

Powyższe zasady opierają się na wypełnieniu następujących zobowiązań:

- 1 Kierujemy się zasadą, że wszystkich wypadków przy pracy, incydentów i chorób zawodowych można i należy unikać w celu osiągnięcia wysokiego poziomu bezpieczeństwa pracy.
- 2 Przestrzegania obowiązujących przepisów prawa, zobowiązań umownych oraz naszych zasad i procedur, jak również standardów określonych przez naszych klientów.
- 3 Dążymy do tego, aby kierownictwo firmy promowało wdrażanie zasad bezpieczeństwa w codziennym procesach operacyjnych, ustanawiając jako podstawową zasadę to, że najlepszy rozwój działalności osiągnany jest przy zachowaniu najwyższego poziomu bezpieczeństwa.
- 4 Zobowiązujemy się do wspierania udziału i konsultacji wszystkich pracowników w sprawach związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy oraz do informowania naszych pracowników o wszelkich zagrożeniach związanych z ich pracą, które mogą zagrażać ich zdrowiu i bezpieczeństwu.
- 5 Dążymy do zapewnienia i przydzielenia niezbędnych zasobów w celu poprawy warunków pracy i wypełnienia założonych przez firmę celów w obszarze BHP. Cele te zostaną określone i sprawdzone przez Komitet Monitorujący BHP.

08 Wynagrodzenie

Firma ALDESA rozumie, że wynagrodzenie zajmuje szczególną rolę w procesach zarządzania zasobami ludzkimi i dlatego przy projektowaniu systemu wynagrodzeń kieruje się zasadą konkurencyjności.

Zasady działania, które obowiązują w naszym systemie wynagrodzeń:



Motywowanie do pozyskania i utrzymania najlepszych specjalistów. Wspieranie strategicznego pozycjonowania i rozwoju firmy w dążeniu do doskonałości.



Uznawanie i nagradzanie zaangażowania, odpowiedzialności i wyników wszystkich pracowników, z zachowaniem zasad obiektywizmu i uczciwości.



Dostosowywanie się do lokalnych realiów i specyfiki danego kraju.



Bycie w czołówce rynku.

09 | Stosunki Pracy

Firma ALDESA przekazuje regulowanie i zarządzanie stosunkami pracy do Działu HR, w szczególności w zakresie stosunków pracy w każdym kraju, przy czym wspomniany zakres obejmuje utrzymywanie relacji z pracownikami na odpowiednim poziomie.

Aby zapewnić długoterminowy sukces firmy, ALDESA preferuje komunikację ze wszystkimi swoimi pracownikami, zarówno indywidualną, jak i zbiorową, niezależnie od tego, czy są oni regularnie reprezentowani przez grupę pracowników.



10 | Odpowiedzialność i Wdrażanie Polityki

Dyrektor Zarządzający i Dyrektor ds. HR w każdym kraju/jednostce biznesowej są wspólnie odpowiedzialni za wdrażanie niniejszej polityki.

Treść polityki musi być udostępniona wewnętrznie wszystkim pracownikom za pośrednictwem dostępnych środków komunikacji.

Polityka ta będzie również dostępna na stronach internetowych firmy.

HISZPANIA

Madryt

Barcelona

Walencja

Sewilla

Saragossa

Valladolid

Malaga

MEKSYK

Meksyk

POLSKA

Warszawa

Kraków

PERU

Lima

Arequipa

RUMUNIA

Bukareszt

INDIE

Nowe Delhi

SŁOWACJA

Bratysława

NORWEGIA

Oslo

LUKSEMBURG

Munsbach



www.aldesa.pl