



KODEKS ETYKI





Spis treści

| | |
|---|-----------|
| 1. PRZEDMIOT I CEL | 04 |
| 2. ZAKRES ZASTOSOWANIA | 04 |
| 3. NASZE WARTOŚCI KORPORACYJNE | 04 |
| 4. PODSTAWOWE ZASADY POSTĘPOWANIA | 04 |
| 4.1 Poszanowanie prawa | 04 |
| 4.2 Etyka i rzetelność | 04 |
| 4.3 Poszanowanie praw człowieka | 04 |
| 5. ZASADY KORPORACYJNE | 05 |
| 5.1 Promowanie wizerunku Aldesy | 05 |
| 5.2 Lojalność wobec Aldesy i konflikt interesów | 05 |
| 6. ZASADY W STOSUNKACH WEWNĘTRZNYCH | 05 |
| 6.1 Środowisko pracy | 05 |
| 6.2 Równość szans i brak dyskryminacji | 05 |
| 6.3 Rozwój zawodowy i szkolenia | 05 |
| 6.4 Zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy | 05 |
| 6.5 Przeciwdziałanie pracy nieletnich i pracy przymusowej | 05 |
| 6.6 Prawo do zrzeszania się w związkach zawodowych | 05 |
| 6.7 Ochrona danych osobowych | 05 |
| 6.8 Używanie i ochrona aktywów oraz zasobów Aldesy | 06 |
| 7. ZASADY W RELACJACH Z RYNKIEM | 06 |
| 7.1 Przejrzystość i rzetelność informacji | 06 |
| 7.2 Zapobieganie nielegalnym płatnościom | 06 |
| 7.3 Poufność informacji | 06 |
| 7.4 Poszanowanie wolnej konkurencji i zachowania na rynku | 06 |
| 7.5 Relacje z dostawcami i wykonawcami | 06 |
| 8. ZASADY W RELACJACH ZE WSPÓLNOTĄ | 06 |
| 8.1 Ochrona środowiska naturalnego | 06 |
| 8.2 Potępienie korupcji | 06 |
| 8.3 Zapobieganie praniu pieniędzy | 07 |
| 8.4 Zaangażowanie na rzecz społeczności | 07 |
| 9. MONITOROWANIE I KONTROLA | 07 |
| 9.1 Wiedza | 07 |
| 9.2 Komitet ds. Zgodności | 07 |
| 9.3 Dedykowany adres mailowy | 07 |
| 9.4 Sankcje dyscyplinarne | 07 |
| 10. WEJŚCIE W ŻYCIE, AKTUALIZACJE I INNE ZMIANY | 07 |
| 11. ZAŁĄCZNIKI | 07 |
| 11.1 Załącznik 1: Polityka postępowania dla pracowników | 07 |
| 11.2 Załącznik 2: Polityka postępowania dla partnerów biznesowych (w opracowaniu) | 07 |

1. Przedmiot i cel

- Niniejszy dokument stanowi wyraźną deklarację wartości i zasad Aldesy.
- Jest to zbiór zasad i wytycznych postępowania w odniesieniu do naszej działalności zawodowej i biznesowej.
- Dzięki temu Kodeksowi gwarantujemy zbiorowe realizowanie zobowiązań Aldesy, skuteczne przestrzeganie praw człowieka i praw pracowniczych, jak również zintegrowanie w kulturze organizacyjnej Aldesa wszystkich jej członków.
- Przedstawione tu zasady i wartości są fundamentami, które tworzą kulturę biznesową Aldesy, dlatego też wewnętrzne polityki i procedury Aldesa są zgodne z niniejszym Kodeksem Etyki.

W rezultacie, Kodeks ma na celu zapobieganie popełnianiu przestępstw i wszelkich innych bezprawnych czynów przez osoby związane jego postanowieniami, ustanawiając niezbędne mechanizmy monitorowania i kontroli dla zapewnienia przestrzegania przepisów, postanowień i zasad.

2. Zakres zastosowania

Kodeks Etyki ma zastosowanie do wszystkich pracowników, współpracowników i pozostałych członków Aldesa, niezależnie od zajmowanego przez nich stanowiska, pełnionej funkcji, zatrudniającej ich spółki z grupy kapitałowej Aldesa, w tym niezależnie od przedmiotu działalności i lokalizacji geograficznej spółki z którą są związani. W związku z tym, pracownicy i współpracownicy Aldesy, którzy na mocy obowiązujących przepisów krajowych są dodatkowo zobowiązani są do przestrzegania innych kodeksów etyki lub zasad postępowania o charakterze zawodowym, nie są zwolnieni z przestrzegania postanowień niniejszego Kodeksu Etyki.

3. Nasze wartości korporacyjne

Jakie są wartości korporacyjne, którymi kieruje się Aldesa?

W Aldesa wiemy, że bez solidnego fundamentu, żadne działanie nie będzie miało trwałego charakteru, dlatego też przy wykonywaniu naszych czynności zawodowych powinniśmy zawsze kierować się:

- Uczciwością, rzetelnością, etyką i skutecznością we wszystkich działaniach Aldesy.
- Potrzebą ciągłego doskonalenia w pracy zawodowej.
- Odpowiedzialnością i lojalnością wobec klientów, pracowników i współpracowników Aldesy, społeczności lokalnej oraz akcjonariuszy/ wspólników spółki.
- Przejrzystością w rozpowszechnianiu informacji, które będą należyte, prawdziwe i możliwe do zweryfikowania.

Powyższe wartości stanowią fundamenty naszej kultury korporacyjnej, na podstawie których tworzymy zasady będące filarem naszego działania.

4. Podstawowe zasady postępowania

4.1. Poszanowanie prawa

Monitorowanie i przestrzeganie obowiązujących przepisów prawnych stanowią przejawy odpowiedzialności biznesowej. W związku z tym, wszystkie osoby pracujące w Aldesie muszą aktualizować wiedzę z obszaru swojej specjalizacji w zakresie przepisów prawnych obowiązujących na terytorium wykonywania przez nich obowiązków.

Zachowania, które celowo naruszają obowiązujące przepisy, nie będą tolerowane.

4.2. Etyka i rzetelność

Rzetelność i uczciwość osobista są wartościami cenionymi w Aldesie oraz są sposobem na tworzenie trwałych wartości dla spółki. Dlatego też wszyscy członkowie Aldesy muszą realizować powierzone obowiązki w sposób obiektywny i profesjonalny.

4.3. Poszanowanie praw człowieka

W Aldesie uważamy, że wykonywanie obowiązków zawodowych zawsze wymaga ścisłego przestrzegania praw człowieka i wolności obywatelskich ujętych w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka. Wszyscy członkowie Aldesy muszą podzielać to przekonanie.



5. Zasady korporacyjne

5.1. Promowanie wizerunku Aldesy

Aldesa cieszy się dobrą reputacją dzięki swojemu bogatemu doświadczeniu i wyspecjalizowanej kadrze, która jest lojalna w stosunku do organizacji. Przywiązanie do wartości i know-how kadry Aldesy tworzą kulturę, która jest podstawą do utrzymania pozytywnego wizerunku Aldesy.

W związku z tym każdy z pracowników, współpracowników i pozostałych członków Aldesy musi przyczynić się do umocnienia wizerunku organizacji i dbać o jej reputację.

5.2. Lojalność wobec Aldesy i konflikt interesów

W Aldesie pracujemy nad zabezpieczeniem interesów wszystkich podmiotów zaangażowanych w rozwój jej działalności, poprzez wdrażanie odpowiednich procedur i środków służących do identyfikacji i rozwiązywania ewentualnych konfliktów interesów.

Dlatego też wszyscy pracownicy, współpracownicy i pozostali członkowie Aldesy przy wykonywaniu swoich obowiązków muszą przedkładać interesy organizacji nad własne korzyści.

6. Zasady w stosunkach wewnętrznych

6.1. Środowisko pracy

Zaufanie i poszanowanie godności osobistej to zasady, które muszą przeważać w środowisku pracy przy pełnym odrzuceniu wszelkich przejawów nękania fizycznego i psychicznego. Aldesa nie będzie tolerować nadużywania władzy, jak również jakichkolwiek innych zachowań, które mogłyby wywołać zastraszające, obraźliwe lub wrogie środowisko pracy. W związku z tym, wszyscy pracownicy, współpracownicy i pozostali członkowie Aldesy muszą dążyć do stworzenia środowiska, w którym panuje serdeczna atmosfera i praca zespołowa oraz tworzyć miejsce pracy, które jest przyjemne, motywujące, bezpieczne i zachęcające ludzi do dawania z siebie wszystkiego, co najlepsze.

6.2. Równość szans i brak dyskryminacji

Równość szans i zaangażowanie w zapewnienie środków, które pomogą wszystkim pracownikom w ich rozwoju zawodowym i osobistym, jest jednym z filarów kultury korporacyjnej Aldesy.

Dlatego też Aldesa nie dopuszcza żadnego rodzaju dyskryminacji ze względu na płeć, rasę, orientację seksualną, przekonania

religijne, poglądy polityczne, narodowość, pochodzenie społeczne, niepełnosprawność lub jakąkolwiek inną okoliczność, która może być źródłem dyskryminacji.

Wobec tego, członkowie Aldesy będą wspierać zasady równości szans i braku dyskryminacji oraz przyczyniać się do tworzenia różnorodnych i integrujących miejsc pracy.

6.3. Rozwój zawodowy i szkolenia

Szkolenia są strategicznym narzędziem w Aldesie, dlatego też Aldesa opracowuje i rozwija programy szkoleniowe, które w efekcie przyczyniają się do nauki, edukacji, aktualizacji wiedzy, podnoszenia kwalifikacji i umiejętności jej pracowników i współpracowników. Sprzyja to tym samym rozwojowi zawodowemu pracowników i współpracowników Aldesa oraz tworzy atmosferę współpracy i pracy zespołowej.

6.4. Zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy

Kolejnym z naszych najważniejszych filarów jest zasada, że zdrowie i bezpieczeństwo w miejscu pracy ma nadrzędne znaczenie, dlatego też mocno angażujemy się w zapewnienie niezbędnych środków mających na celu zminimalizowanie ryzyk w pracy, zarówno dla naszych własnych pracowników i współpracowników, jak i dla naszych podwykonawców.

Wszyscy są zobowiązani do przestrzegania tej zasady, w ścisłej zgodności z obowiązującymi przepisami prawa, niezależnie od miejsca wykonywania czynności.

6.5. Przeciwdziałanie pracy nieletnich i pracy przymusowej

Aldesa zobowiązuje się do przestrzegania wszystkich postanowień Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) i Global Compact, wydanych w ramach walki na rzecz przeciwdziałania pracy nieletnich i pracy przymusowej oraz zapewnia monitorowanie tego zobowiązania.

6.6. Prawo do zrzeszania się w związkach zawodowych

Wszystkie osoby w Aldesie mają prawo do zrzeszania i stowarzyszania się, a Aldesa zapewni im wszelkie środki niezbędne do korzystania z tego prawa.

6.7. Ochrona danych osobowych

Dla zapewnienia prawidłowego funkcjonowania organizacji oraz zapewnienia zgodności z obowiązującymi przepisami prawa, niezbędne jest, aby pracownicy i współpracownicy Aldesy dostarczali spółce wszelkie wymagane prawem informacje. Aldesa zobowiązuje się do przestrzegania zasad ochrony danych i podejmie niezbędne środki w celu zachowania ich integralności, dostępności i poufności, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w tym zakresie.

6.8. Używanie i ochrona aktywów oraz zasobów Aldesy

Prawidłowe używanie, ochrona aktywów i zasobów zapewnianych przez Aldesę stanowi gwarancję ich bezpieczeństwa i ułatwia prawidłowe nimi zarządzanie oraz ich dystrybucję. Dlatego Aldesa zobowiązuje wszystkich swoich pracowników i współpracowników do przestrzegania tej zasady.

7. Zasady w relacjach z rynkiem

7.1. Przejrzystość i rzetelność informacji

Aldesa zobowiązuje się do przekazywania informacji o organizacji w sposób kompletny i zgodny z prawdą, który umożliwi wspólnikom/akcjonariuszom, analitykom i innym interesariuszom wyrobienie sobie obiektywnej opinii o Aldesie. Zasady te stanowią podstawę utrzymania przez Aldesa renomy.

7.2. Zapobieganie nielegalnym płatnościom

Aldesa nie zezwala na dokonywanie jakichkolwiek płatności lub innych działań o charakterze nielegalnym przy użyciu jej środków i/lub funduszy. Dla zapewnienia realizacji tych celów w Aldesa obowiązuje Polityka Zgodności i inne wewnętrzne procedury gwarantujące odpowiedzialne wykorzystanie funduszy i środków przez wszystkich pracowników, współpracowników i pozostałych członków Aldesa.

7.3. Poufność informacji

Informacja jest jednym z zasobów Aldesy wykorzystywanych dla celów prowadzenia działalności, dlatego też organizacja kieruje się zasadami uczciwości, poufności, dostępności, minimalizacji ryzyka ujawnienia lub niewłaściwego wykorzystania informacji, zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz organizacji.

7.4. Poszanowanie wolnej konkurencji i zachowania na rynku

Aldesa zobowiązuje się do konkurowania na rynkach na zasadach wolnej konkurencji, działając tym samym na rzecz społeczności oraz zobowiązuje się przestrzegać prawa ustanowionego w tym zakresie na obszarze prowadzonej przez siebie działalności. Tym samym unikać będzie wszelkich działań, które wiążą się z nadużyciami lub naruszeniem zasad wolnej konkurencji.

7.5. Relacje z dostawcami i wykonawcami

W Aldesie zasada bezstronności i obiektywizmu przeważa w wyborze dostawców i wykonawców, dając pierwszeństwo tym, którzy przestrzegają i podzielają podobne wartości, jak te ustanowione w niniejszym Kodeksie Etyki, w Polityce Zgodności oraz w Polityce Antykorupcyjnej.

8. Zasady w relacjach ze wspólnotą

8.1. Ochrona środowiska naturalnego

W Aldesie zdajemy sobie sprawę, jak ważne jest prowadzenie działalności przy jednoczesnym zapewnieniu zgodności z przepisami prawa dotyczącymi ochrony środowiska, dlatego też działania Aldesy opierają się na zasadzie ochrony i szacunku dla otoczenia, mając na celu zachowanie środowiska naturalnego.

8.2. Potępienie korupcji

Zasada zerowej tolerancji dla aktów korupcji jest filarem naszej rzetelności, uczciwości i etyki, dlatego też w Aldesie nie dopuszcza się żadnych zachowań, które mogłyby wiązać się z aktem korupcji, zarówno w sferze publicznej, jak i prywatnej. Z tego powodu Aldesa posiada Politykę Antykorupcyjną, w której wyraża swoje silne przywiązanie do tej zasady, a także specjalne procedury kontroli w zakresie zapobiegania i wykrywania działań korupcyjnych.



8.3. Zapobieganie praniu pieniędzy

Aldesa będzie nawiązywać stosunki handlowe z klientami i partnerami wyłącznie w oparciu o kompetencje zawodowe i nie będzie dopuszczać płatności za sprzedaż lub usługi za pomocą środków, o których wiadomo, że są wynikiem działalności przestępczej. Aldesa zobowiązuje się współpracować z właściwymi organami w dziedzinie przeciwdziałania prania pieniędzy, w każdym przypadku, gdy zajdzie taka konieczność.

8.4. Zaangażowanie na rzecz społeczności

Aldesa jest świadoma nierówności istniejących na świecie, w szczególności w krajach, w których prowadzi działalność. Wobec tego Aldesa opiera swoje działania na zasadzie proaktywności, aby tworzyć wartość dla tych społeczności, na przykład w formie promowania infrastruktury w najbardziej potrzebnych regionach.

9. Monitorowanie i kontrola

9.1. Wiedza

Wszystkie osoby związane postanowieniami niniejszego Kodeksu mają obowiązek znać jego treść i wartości na których się opiera, przestrzegać go i wspierać realizację jego postanowień przez wszystkich członków Aldesy.

Monitorowanie zasad i wartości ma zasadnicze znaczenie dla Aldesy. Z tego powodu wszystkich członków organizacji zachęca się do aktywnego udziału w procesie doskonalenia jego treści, poprzez wnoszenie swoich krytycznych uwag i sugestii bezpośrednio do Komitetu ds. Zgodności, który to organ odpowiedzialny jest za zapewnienie skutecznego stosowania niniejszego Kodeksu, a także za jego rozpowszechnienie i promowanie treści w nim zawartych w drodze dedykowanych szkoleń w tym zakresie.

Przestrzeganie postanowień niniejszego Kodeksu w działalności Aldesy jest istotne, wobec czego w organizacji zapewnią się niezbędne zasoby materialne i kadrowe, umożliwiające realizację tego celu.

9.2. Komitet ds. Zgodności

Prawidłowe wdrożenie i monitorowanie Kodeksu Etyki ma zasadnicze znaczenie dla silnej kultury korporacyjnej. Realizację tej funkcji Aldesa powierzyła Komitetowi ds. Zgodności, który został uprawniony do nadzoru i kontroli przestrzegania postanowień niniejszego Kodeksu.

9.3. Dedykowany adres mailowy

Aldesa zgodnie z regulacjami wynikającymi z Polityki Zgodności, utworzyła dedykowaną skrzynkę pocztową, jako narzędzie wewnętrznej i zewnętrznej komunikacji, za pomocą której każda osoba w sposób poufny może zgłosić swoje wątpliwości, z uwzględnieniem obowiązujących przepisów prawa w tym zakresie.

Jest to środek, za pomocą którego osoby, które mają wiedzę lub podejrzenia na temat naruszenia prawa, niniejszych zasad etycznych lub wewnętrznych polityk i procedur Aldesy, mogą informować organizację o tych faktach.

Jest to również środek, za pomocą którego można wyrażać wątpliwości, zapytania i sugestie dotyczące poprawy kultury korporacyjnej i wewnętrznych systemów zgodności Aldesy.

Środek ten stanowi istotne narzędzie w ramach wewnętrznego systemu zgodności Aldesy, a jego stosowanie jest wysoko cenione. Dlatego też wszelkie działania odwetowe kierowane przeciwko pracownikowi lub osobie trzeciej, która w dobrej wierze skorzystała ze skrzynki pocztowej są zabronione, nawet jeśli przeprowadzone dochodzenie wykaże, że nie ma podstaw do uznania, że miały miejsce zdarzenia, które w rozumieniu niniejszego Kodeksu i polityk wewnętrznych stanowią naruszenie zasad Aldesa i są karalne.

9.4. Sankcje dyscyplinarne

Żaden z członków Aldesy nie powinien sądzić, że działa w interesie spółki, gdy przeprowadza, współpracuje lub ukrywa fakt lub zdarzenie, które narusza prawo lub postanowienia niniejszego Kodeksu, nawet jeśli takie działanie może przynieść korzyść ekonomiczną dla organizacji.

W związku z tym, Aldesa zastosuje środki prawne lub/i dyscyplinarne, które uzna za stosowne, zgodnie z obowiązującymi przepisami, w celu zapobieżenia naruszeniom prawa, postanowień niniejszego Kodeksu lub wewnętrznych polityk i procedur organizacji, a także zapewni, że zastosowanie niezbędnego środka naprawczego nie będzie stanowiło niewłaściwego działania.

10. Wejście w życie, aktualizacje i inne zmiany

Niniejszy Kodeks Etyki wchodzi w życie piątego dnia roboczego po dniu zatwierdzenia przez Zarząd Grupa Aldesa i pozostaje w mocy do momentu zatwierdzenia jego aktualizacji, zmiany lub uchylenia przez Zarząd. Kodeks jest poddawany przeglądowi i aktualizowany tak często, jak Zarząd Grupa Aldesa uzna za stosowne.

Po zatwierdzeniu, niniejszy Kodeks zostanie przekazany i rozpowszechniony wśród wszystkich pracowników, współpracowników i pozostałych członków Aldesy.

11. Załączniki

ZAŁĄCZNIK 1: POLITYKA POSTĘPOWANIA DLA PRACOWNIKÓW

ZAŁĄCZNIK 2: POLITYKA POSTĘPOWANIA DLA PARTNERÓW BIZNESOWYCH (w opracowaniu)

Chile

Dania

Gwatemala

Hiszpania

Indie

Kolumbia

Meksyk

Norwegia

Peru

Polska

Portugalia

Rumunia

Słowacja

Urugwaj

Węgry



www.grupoaldesa.com

Zatwierdzony przez: Zarząd Grupa Aldesa, S. A

Kod regulaminowy: POL-CUMP-01

Wersja Przeglądu: 02

Data: 04/08/2020