



**POLITYKA
ZARZĄDZANIA KONFLIKTEM INTERESÓW**



Co jest przedmiotem Polityki zarządzania konfliktem interesów?

Niniejsza **Polityka zarządzania konfliktem interesów** (zwana dalej „Polityką”) ma na celu ustanowienie i uregulowanie ogólnych zasad działania, a także procedury postępowania w przypadku potencjalnego **konfliktu interesów**.

Postanowienia niniejszej Polityki są wiążące wobec wszystkich Dyrektorów, Managerów, pracowników (zwanym dalej: „Pracownikami”) GRUPO ALDESA S.A. oraz wszystkich jej spółek zależnych, niezależnie od przedmiotu działalności i lokalizacji geograficznej.

Czym jest konflikt interesów?

Konflikt interesów należy rozumieć jako każdą sytuację, w której interes Grupy koliduje bezpośrednio lub pośrednio z interesem lub korzyścią Pracownika lub osoby z nim powiązanej.

Dla tych celów, za osoby powiązane z Pracownikiem uważa się:

- a. Partnera lub osobę, z którą Pracownik pozostaje w podobnej relacji uczuciowej.
- b. Wstępnych, zstępnych i rodzeństwo Pracownika lub jego małżonka.
- c. Partnera wstępnych, zstępnych i rodzeństwa Pracownika.
- d. Podmioty, w których Pracownik, bezpośrednio lub za pośrednictwem innej osoby, posiada uprawnienia, o których mowa w art. 42 ust. 1 hiszpańskiego Kodeksu handlowego.
- e. Osoby blisko związane lub zaprzyjaźnione z Pracownikiem.

Konflikt interesów występuje również, gdy osobisty interes danego członka Grupy lub osoby z nim powiązanej wpływa lub może znacząco wpływać na podejmowanie lub wykonywanie decyzji w relacjach handlowych.

Co powinniśmy zrobić w przypadku wykrycia konfliktu interesów?

Co do zasady, gdy Pracownik znajdzie się w sytuacji zagrożenia konfliktem interesów, musi niezwłocznie **powiadomić** o tym właściwy dział w celu oceny i analizy sytuacji oraz **powstrzymać się od wywierania wpływu** na podejmowanie działań i decyzji w sprawie.

Jakie są konsekwencje naruszenia Polityki?

Przestrzeganie postanowień Polityki jest obowiązkiem każdego z nas. Z kolei nieprzestrzeganie postanowień Polityki **może wiązać się z zastosowaniem odpowiednich sankcji**, zgodnie z zasadami systemu dyscyplinarnego Grupy.



Chile

Dania

Gwatemala

Hiszpania

Indie

Kolumbia

Meksyk

Norwegia

Peru

Polska

Portugalia

Rumunia

Słowacja

Urugwaj

Węgry



www.grupoaldesa.com

Zatwierdzony przez: Zarząd Grupa Aldesa, S. A.

Kod regulaminowy: POL-CUMPL-04

Wersja przeglądu: 01

Data: 04/01/2022